

PATVIRTINTA

Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro
direktoriumi 2023 m. kovo 29 d.
įsakymu Nr. V1 - 43

MOLėtų R. KūNO KULTūros IR SPORTO CENTRO DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro direktoriaus 2020 m. spalio 1 d. įsakymu Nr. V1 - 73 patvirtintomis Darbo tvarkos taisyklėmis.

2. Šis Aprašas reglamentuoja Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų skatinimo tvarką Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centre (toliau – Sporto centras).

II. SKATINIMO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

3. Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų skatinimo tvarkos aprašo tikslai:

3.1. siekti teigiamos profesinės motyvacijos bei iniciatyvos;

3.2. pastebėti darbuotojų veiklą ir skatinti juos už labai gerą, sąžiningą, kūrybišką darbą;

3.3. gerinti psichologinę savijautą, įstaigos mikroklimatą ir puoselėti darbuotojų savivertę.

4. Uždaviniai:

4.1. palaikyti pozityvų darbuotojų indėlį į Sporto centro veiklą;

4.2. motyvuoti darbuotojus tobulėti profesinėje srityje;

4.3. formuoti jaukios, vertinamos ir pasitikėjimu paremtos bendruomenės kultūrą.

III. DARBUOTOJŲ SKATINIMAS

5. Pedagoginių darbuotojų skatinimo priemonės:

5.1. padėka raštu;

5.2. vienkartinė piniginė premija;

5.3. poilsio diena.

6. Nepedagoginių darbuotojų skatinimo priemonės:

6.1. padėka raštu;

6.2. premija;

6.3. poilsio diena.

IV. DARBUOTOJŲ SKATINIMO KRITERIJAI

7. Sporto centro pedagoginių darbuotojų skatinimo kriterijai:
 - 7.1. už auklėtinių aukštus sportinius rezultatus (I, II, III vietos) savo amžiaus Lietuvos čempionatuose;
 - 7.2. už Sporto centro veiklų plėtrą per projektinę veiklą;
 - 7.3. už vasaros poilsio ar sporto stovyklų organizavimą;
 - 7.4. už metodinės medžiagos parengimą, bei sklaidą;
 - 7.5. už dalykinių/metodinių pranešimų, treniruočių organizavimą;
 - 7.6. vienkartinė ypač svarbi Sporto centrai veiklos užduotis, suformuluota raštu direktoriaus įsakymu;
 - 7.7. iniciatyvos, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas;
 - 7.8. mokinių skaičiaus grupėse metinė kaita (ne didesnė kaip 10%), metinis lankomumo procentas (ne mažesnis kaip 80%);
 - 7.9. kiti atlikti su ugdymo proceso kokybe susiję reikšmingi darbai, kurie nėra sulygtinti su darbuotojų darbo sutartyje.
8. Nepedagoginių darbuotojų, aptarnaujančio personalo skatinimo kriterijai:
 - 8.1. ypač atsakingas požiūris į pareigų vykdymą, išskirtinis indėlis įstaigai, įvertinus labai gerai praėjusių kalendorinių metų veiklą/darbą;
 - 8.2. reikšmingi darbai turtinant ir tvarkant Sporto centro aplinką;
 - 8.3. vienkartinė ypač svarbi Sporto centrai veiklos užduotis, suformuluota raštu direktoriaus įsakymu;
 - 8.4. už iniciatyvas, projektinę veiklą.
9. Darbuotojams už veiksmingas pastangas kuriant saugią, tolerantišką, jaukią, atsakingą, pozityviai bendradarbiaujančios bendruomenės kultūrą.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

10. Premijos skiriamos neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų.
11. Premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.
12. Skatinimo formą ir dydį nustato Sporto centro direktorius suderinęs su Sporto centro darbuotojų atstovu.
13. Skatinimo sistemos priežiūrą vykdo Sporto centro antikorupcinė komisija.
14. Aprašas netaikomas Sporto centrai darbuotojui per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.
15. Sporto centro administracija apie Molėtų r. kūno kultūros ir sporto centro darbuotojų skatinimo tvarkos aprašą Sporto centrai darbuotojus informuoja elektroniniu paštu arba SMS žinute ir informaciją skelbia Sporto centrai internetinėje svetainėje www.moletusportas.lt, tai laikoma darbuotojo susipažinimu su teisės aktu.